FICHE PROGRAMME

FORMATION (ref:MANSST13E-FR)

CONSEILS • FORMATIONS

Piloter la démarche de prévention SST en tant que dirigeant

Formation certifiante à distance à destination des dirigeants : e-learning et classes virtuelles

Description du service :

OBJECTIFS

- Comprendre le lien entre performance santé-sécurité au travail et performance globale de l'entreprise
- Apprécier et répondre à sa responsabilité d'employeur et mesurer le niveau de conformité de son dispositif de prévention, pour asseoir ses décisions de direction
- Définir une politique et des orientations de santé-sécurité au travail alignées sur la performance, la crédibilité et la gestion globale des risques, en anticipant les risques émergents
- Allouer et arbitrer les moyens humains, organisationnels et budgétaires, en mobilisant les acteurs internes et externes et en maîtrisant la coactivité
- Animer la ligne managériale et piloter l'amélioration continue : choix des managers, posture exemplaire, analyse des événements, gestion de crise et indicateurs

CONTENU :

Un parcours en 4 blocs de compétences : 19 modules e-learning et 3 classes virtuelles (CV), animées en direct par un avocat du cabinet partenaire.

Bloc 1 · Situer sa responsabilité d'employeur et le niveau de conformité		**18h50**
M1	Performance santé sécurité et business	**40 min**
M2	Loi Santé Travail et plans Santé Travail	**1h30**
CV1	*Classe virtuelle : reconnaissance des AT-MP, points de vigilance et pièges à éviter*	***3h10***
M3	Document unique (DUERP) et PAPRIPACT, socle de l'évaluation des risques	**2h30**
M4	Risques psychosociaux, harcèlements moral et sexuel, conduites addictives	**1h30**
M5	Retour sur investissement de la prévention	**3h20**
M6	Responsabilité pénale et civile du chef d'entreprise	**1h40**
M7	Maintien dans l'emploi et compte professionnel de prévention (C2P)	**40 min**
CV2	*Classe virtuelle : faute inexcusable de l'employeur et réparation de ses conséquences*	***3h10***
M8	Vérifications générales périodiques	**40 min**

www.mdconseil-formation.com / 06 68 58 73 28
marc.duvollet@mdconseil-formation.com

Bloc 2 · Définir une politique de prévention		**4h50**
M9	Le chemin de l'excellence en santé sécurité au travail	**1h20**
M10	Crédibilité de l'entreprise en santé sécurité	**50 min**
M11	Du DUERP au risk management	**1h**
M12	Risques émergents et transformations du travail	**1h**
M13	Les cinq risques les plus accidentogènes	**40 min**
Bloc 3 · Allouer et arbitrer les moyens		**9h10**
M14	Acteurs internes et externes de la prévention : en tirer le meilleur parti	**2h**
CV3	*Classe virtuelle : coût des AT-MP, leviers pour optimiser ses cotisations*	***3h10***
M15	Gestion des entreprises extérieures et coactivité	**4h**
Bloc 4 · Animer la ligne managériale et piloter l'amélioration continue		**4h**
M16	Choix des managers et posture managériale	**1h30**
M17	Analyse des événements en santé sécurité	**40 min**
M18	Gestion de crise après un accident grave ou mortel	**50 min**
M19	Pilotage par indicateurs et tableau de bord SST	**1h**

Introduction · 15 min : Interview d'un dirigeant EHS d'un grand groupe : la SST vue de la direction.
Intervention d'expert · 1 h : Gouvernance de la santé et de la sécurité au travail, par un expert québécois.
Conclusion · 15 min : Interview d'une experte en formation santé-sécurité sur l'importance de la formation des managers tout au long de leur parcours.

Validation de la formation :

Chaque module se termine par une validation : QCM auto-corrigé avec retour immédiat, cas concrets, jeu de rôle ou exercice de calcul. La certification de compétences comprend deux épreuves, qui s'ajoutent à la durée de formation : l'épreuve E1 (étude de cas d'entreprise surveillée en ligne) et l'épreuve E2 (note d'orientations appliquée à votre entreprise, avec soutenance en visioconférence). Certification en cours d'enregistrement au Répertoire spécifique de France compétences.

Public visé :

Cœur de cible : dirigeants, chefs d'entreprise, gérants, membres de CODIR ou COMEX, cadres dirigeants et directeurs de site, appelés à décider, prioriser et arbitrer. Publics associés : cadres, managers, membres du CSE et de la CSSCT, professionnels QHSE.

Prérequis : aucun prérequis académique ; un poste connecté à Internet, avec webcam et micro pour l'épreuve surveillée et la soutenance

Modalités : test de positionnement à l'entrée ; tuteur pédagogique, forum et messagerie (réponse sous un à deux jours ouvrés) ; un livret remis pour chaque classe virtuelle ; un référent handicap adapte rythme, supports et épreuves

Durée de la formation : 40 h (19 modules e-learning et 3 classes virtuelles, 100 % à distance)

Formation réalisable en 40 langues

4 000 € HT / stagiaire

e-learning

www.mdconseil-formation.com / 06 68 58 73 28
marc.duvollet@mdconseil-formation.com