

FICHE PROGRAMME

FORMATION (ref: MANSST7P)



CONSEILS FORMATIONS

Responsable hygiène santé environnement

Devenir responsable hygiène santé environnement en entreprise

Description du service :

Objectifs :

- Appréhender les responsabilités civiles et pénales des dirigeants et encadrants en matière de santé & sécurité
- Identifier parties intéressées du point de vue S&S, leurs besoins et attentes
- Créer et gérer le document clé DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels), évaluer et hiérarchiser les risques
- Proposer politique et plan d'action à la direction pour réduire les risques
- Animer l'amélioration continue S&S

Contenu :

Introduction réglementaire au cadre du HSE

- Cadre législatif français, lois et décrets, exigences du Code du Travail
- Déterminer, identifier les responsabilités du manager encadrant, faute inexcusable de l'employeur
- Acteurs de la prévention des risques S&S, dispositifs d'aides techniques et financières
- Positionnement par rapport aux certifications ISO 45001 (Système de management Santé Sécurité) et MASE

Appréhender les familles de risques

- 8 à 26 familles selon les classifications
- Focus stress au travail, risque chimique, chute de hauteur, plain-pied, manutentions, ambiances thermiques et environnement de travail

- Autres risques (entreprises extérieures, travail isolé, incendie, risque routier)
- Pénibilité
- Exercices sur situations photographiées

Appréhender les principes de l'évaluation des risques professionnels

- Notions d'unité de travail et de risque
- Observation des situations de travail : QQQQCP, ITAMAMI
- DUERP : Évaluation et hiérarchisation
- Approche scientifique, rigueur et formalisme
- Moyens de prévention

Construire et conduire le projet santé et sécurité

- Formaliser un plan de prévention efficace
- Mise à jour du DUERP en fonction de la réglementation, des événements et de la technologie
- Amélioration continue, trucs et astuces de l'animation S&S au quotidien

Analyse des presque-accidents et accidents :

- Rappels sur la méthode de résolution de problèmes en groupe ; PDCA (Plan Do Check Act), 6M, 5W
- Méthode de l'arbre des causes
- Exercices

Pilotage, indicateurs et tableau de bord S&S

- Rappels sur les Indicateurs et Tableaux de Bord
- Communication interne et externe
- Intégration S&S dans les processus métiers

Public visé :

Personnel encadrant, Responsable sécurité, Membres du CSE

Prérequis : aucun

Validation :

assiduité des stagiaires tout au long de la formation et durant les ateliers, exercice d'évaluation de risques, questionnaire (16/20)

Durée de la formation : 21H (3 jours)

Training available in English



3 300 € /
groupe



SUR SITE
CLIENT